

Veränderungsprozesse gestalten – die Ziele gemeinsam schneller erreichen

Die erfolgreiche Umsetzung von Veränderungsvorhaben erfordert die präzise Gestaltung des Veränderungsprozesses. Die Interessen der Stakeholder sind jederzeit zu berücksichtigen genauso wie die Dynamik der Prozesse. Wir helfen Ihnen, Ihre Veränderungen gemeinsam mit Ihren MitarbeiterInnen und gegebenenfalls Kunden und Lieferanten schnell und mit hoher Zielgenauigkeit umzusetzen.

Welchen Einfluss hat der Anlass der Veränderung?

Zu Beginn des Veränderungsprozesses ist die Ausgangssituation genauer zu betrachten, um hieraus die notwendigen Konsequenzen für die Konzeptionierung des Veränderungsprozesses abzuleiten. Der Anlass der Veränderung ist hierbei ein wesentlicher Faktor und hat erheblichen Einfluss auf die Planung und die Prozessgestaltung.

Welche Abhängigkeiten müssen besonders berücksichtigt werden?

In einer Veränderungssituation ist die Berücksichtigung von indirekten Auswirkungen auf die Strategie und die strategischen Erfolgsfaktoren oft entscheidend für den Erfolg oder Misserfolg eines Veränderungsvorhabens. Eine Integration unterschiedlicher Organisationen mit der notwendigen Anpassung der Geschäftsprozesse wird nur gelingen, wenn auch die Führungssysteme entsprechend angepasst und die Auswirkungen auf die Unternehmenskulturen berücksichtigt werden.

Wie können die individuellen Voraussetzungen für den Prozess genutzt werden?

Die Erstellung eines Commitment Charts macht anschaulich sichtbar, welche Faktoren als Unterstützung für einen Verän-

derungsprozess genutzt werden können. Diese Faktoren können in den Interessen, Motivationen oder Werthaltungen von Individuen oder auch Gruppen oder Teams liegen, genauso wie in der Kultur des Unternehmens selbst. Wenn es gelingt, diese in der Regel in jeder Organisation vorhandenen, positiven Faktoren in den Prozess einzubinden, steigt nicht nur die Erfolgswahrscheinlichkeit und Zielgenauigkeit sondern auch die Geschwindigkeit eines Veränderungsprozesses erheblich.

Welches Instrument ist für den nächsten Prozessschritt geeignet?

Ein erfolgreicher Veränderungsprozess bedarf zu jeder Zeit einer sehr genauen Situationsanalyse, um das zu diesem Zeitpunkt passende Instrument oder die passende Methode zur Unterstützung des Prozesses einzusetzen. Neben der genauen Analyse ist viel Erfahrung und Gespür für die weitere Entwicklung notwendig. Wir können sie Ihnen bieten.

In jeder Phase eines Veränderungsprozesses stellen wir sicher, dass alle Schritte und Maßnahmen situationsadäquat und auftragskonform sind.

- Anlass der Veränderung
- Besondere Abhängigkeiten
- Individuelle Voraussetzungen
- Geeignete Instrumente
- Situationsadäquat