

Situation

In einer sich immer schneller veränderten Umwelt hängt der Erfolg eines Unternehmens davon ab, wie die Fach- und Führungskräfte die Entwicklung gestalten.

Führung bedeutet heute in hochkomplexen und unübersichtlichen Zusammenhängen zu denken, zu entscheiden, zu führen.

Zeit und Flexibilität wird noch stärker zum Wettbewerbsfaktor. Die Vorhersagbarkeit von Erfolg und Ergebnissen nimmt ab. Die Stabilität von Strukturen und deren Regelungseinfluss sinken. Der Umfang von Wissen nimmt zu und gleichzeitig nimmt die Überschaubarkeit des Wissens ab.

Herausforderungen

In diesem Spannungsfeld sind Führungskräfte täglich neu herausgefordert, ihre Teams und Mitarbeiter anzuleiten, zu motivieren und in Organisationsentwicklungsprozessen ausreichend zu unterstützen, um eine leistungsfähige Zusammenarbeit in der Organisation zu gewährleisten.

Spezifische Anforderungen

Verstärkt sind soziale und persönliche Stärken erforderlich, um Führung wirksam und kompetent wahrnehmen zu können. Dazu kommt die Notwendigkeit, einschlägige Führungsinstrumente zu kennen und zu beherrschen und sich mit den eigenen Stärken und Schwächen auseinander zu setzen.

Inhalte

- Anforderungen an eine Führungskraft
- Führungsstile
- Führungsinstrumente
- Umgang mit schwierigen MitarbeiterInnen
- MitarbeiterInnen motivieren
- Anerkennung- und Kritikgespräche
- MitarbeiterInnen beurteilen

Methoden

- Thematische Inputs
- Gruppenaufgaben
- Rollenspiele
- methodische Bearbeitung konkreter Anliegen/ Situationen

Dauer

3 Tage

Teilnehmerzahl

12



Ziele

Sie lernen

- Ihre Führungskompetenz zu vertiefen und zu erweitern

Sie erlangen

- Wissen über Führungs-Know-how und wesentliche Faktoren der Führung von Menschen
- Ausgangspunkt sind dabei die konkreten Erfahrungen und Fragestellungen der TeilnehmerInnen.