

Situation

Führung bedeutet Ziele setzen und diese gemeinsam erreichen. Die Führung eines Unternehmens oder eines Bereichs erfordert Ziele auf der Basis der Unternehmens- oder Bereichsstrategie. Effiziente Führung heißt also, Ziele setzen und Ziele umsetzen, Ziele vereinbaren und verfolgen, die Ergebnisse prüfen und Ziele gemeinsam mit den verantwortlichen MitarbeiterInnen anpassen.

Führung ist mehr als technisches Management oder Verwaltung. Führung bedeutet die Kunst, Freude an der Erreichung eines gemeinsamen Ziels zu vermitteln und für ein vereinbartes Ziel optimal zusammenzuarbeiten.

Leider sind Zielvereinbarungen in vielen Fällen zu jährlich wiederkehrenden, formalen und bürokratischen Zwangsakten verkümmert, die allen Beteiligten Verdruss bereiten.

Gute Zielvereinbarungen dagegen sensibilisieren die MitarbeiterInnen für die Unternehmensstrategie und fördern eigenverantwortliches, auf die Unternehmensziele ausgerichtetes Denken und Handeln. Transparenz, Information und Vertrauen sind gewährleistet.

Um den Prozess der Vereinbarung erfolgreich zu gestalten, ist es notwendig, für die strategischen Notwendigkeiten auch emotional zu motivieren und mit den Beteiligten daraus abgeleitete, gemeinsame Ziele zu Formulieren und zu vereinbaren. Damit werden sie handlungsleitend.

Inhalte

- Strategische Ziele und Zielpyramide
- Zielformulierung, was ist (k)ein Ziel
- Die emotionale Komponente
- Zielvereinbarungsgespräche vorbereiten und durchführen
- Anpassung an vorhandene Zielvereinbarungssysteme
- Vereinbarungen zur Umsetzung, Feedback-Gespräche
- Kritische MitarbeiterInnengespräche führen
- Grundlagen konstruktiver Gesprächsführung
- Anerkennung und Kritik, aktiv und passiv

Methoden

- Theoretischer Input
- Einzel-/Gruppenarbeit
- Rollenspiele und Simulation
- Fallbeispiele (der TeilnehmerInnen)
- Leitfaden, Checklisten, Musterbögen

Dauer

2 Tage + 2 Tage Follow-up

Teilnehmerzahl

12



Lernziele

Sie lernen:

- Ziele als wichtiges Motivationsinstrument im Sinne der Strategie des Unternehmens zu nutzen
- Ihre Führung über die emotionale Bindung an die vereinbarten Ziele auszubauen
- Zweck, Inhalt und Ablauf von Zielvereinbarungen, Meilensteinen und Zielerreichungsgesprächen
- Ziele von Maßnahmen zu unterscheiden
- die Umsetzung in die Führungspraxis.

Kann auch als Inhouse-Seminar angepasst an das Zielvereinbarungssystem angeboten werden